

En sus asignaciones de coaching, selección de personal, desarrollo de líderes, e integración de equipos (team-building), [Keogh & Associates Consulting, LLC](http://www.KeoghAssociates.com), utiliza – de acuerdo previo con el cliente – los asesoramientos de Hogan.

Hogan Assessments

[Hogan Assessments](http://www.HoganAssessments.com) ha definido un estándar global para predecir el desempeño en el puesto por más de tres décadas. Sus reportes para seleccionar, desarrollar y dirigir representan un sistema integrado de herramientas científicamente validadas que han sido especialmente diseñadas para apoyarle en la administración efectiva de su capital humano y la retención del talento ejecutivo.

Los reportes Hogan para el liderazgo permiten a los líderes comprender ampliamente sus capacidades, retos y motivadores para maximizar la gestión de sus características de liderazgo.

Los reportes Hogan para la selección de personal predicen el desempeño al identificar el estilo de comportamientos más críticos para el éxito en el desempeño en un puesto en particular dentro de una organización.

Los reportes Hogan para desarrollar dan forma y direccionan las carreras profesionales a través del poder estratégico al darse cuenta, con relación a las fortalezas y limitaciones potenciales de las capacidades del desempeño con relación a otras personas.

El Enfoque de Hogan Hacia el Desarrollo del Liderazgo:

Fracaso Potencial del Liderazgo: Lo que sabemos es que posiblemente dos terceras partes de las personas que actualmente se encuentran en posiciones de liderazgo fracasarían, serían despedidas, removidas o demandadas. La razón más común para fracasar podría ser su falta de habilidad para construir o mantener a un equipo generalmente se debe a ciertas tendencias disfuncionales interpersonales que pueden ser identificadas a través del proceso de evaluación Hogan.

Identificación de Líderes de Alto Potencial: Los reportes de desarrollo de liderazgo están basados en más de 30 años de investigación y la teoría socio-analítica que identifica competencias, tendencias al fracaso y valores de los líderes de alto nivel. Desde situaciones cotidianas de interacción hasta situaciones estresantes y de presión por lograr los resultados a través del comportamiento, Hogan identifica a los líderes de alto potencial en las organizaciones a nivel mundial.

Más allá del Plan de Sucesión: La llave para la administración de la sucesión es crear una liga entre los requerimientos futuros de la organización y las aspiraciones y habilidades de su equipo directivo. Al utilizar Hogan en su proceso de desarrollo del liderazgo, usted podrá fomentar el crecimiento profesional de los líderes de su organización y evaluar el impacto en su clima y cultura organizacional.

El Valor del Liderazgo: El liderazgo es el tema más importante en las ciencias sociales, de conducta y organizacionales. Cuando el buen liderazgo prevalece, las organizaciones y las personas prosperan. El mal liderazgo viene casi siempre acompañado por corrupción corporativa y desastres en el negocio.

CUATRO REPORTEES de HoganLead:

1.- POTENCIAL DEL LIDERAZGO

El reporte de Potencial resalta los estilos de liderazgo en lo cotidiano. Incluye la descripción de las competencias de liderazgo y recomendaciones de desarrollo de fácil comprensión. El reporte de Potencial de Liderazgo está organizado en términos de siete dimensiones de personalidad normal que se refieren a diferentes componentes del desempeño del liderazgo.

2.- RETOS DEL LIDERAZGO

El reporte de Retos del liderazgo describe la forma en que el líder interpreta el mundo y cómo trata a sus subordinados en situaciones bajo presión y estrés. El reporte de Retos predice los comportamientos que inhiben la carrera profesional y que interfieren en la habilidad de formar la cohesión y el alto desempeño de los equipos – el sello distintivo del liderazgo efectivo.

3. - VALORES DEL LIDERAZGO

El reporte de Valores explora los valores centrales y de una persona y los objetivos que en primer instancia conducen los comportamientos del líder, sus aspiraciones y expectativas con respecto a la vida. Lo que una persona valora, determina cómo dirigirá; esto determina el tipo de ambiente que generará como líder y el tipo de cultura organizacional en la que tendrá un mejor desempeño.

4.- COACHING

El reporte de Coaching constituye una herramienta para el desarrollo del liderazgo de fácil comprensión y auto-guiada. El reporte integra la información de los reportes de Potencial, Retos y Valores en un proceso de cinco pasos. Al completar este proceso, el líder produce un plan personal muy poderoso diseñado para incitar el crecimiento profesional.

El Enfoque de Hogan Hacia la Selección de Personal:

Evaluación del Talento: Al utilizar Hogan para sus procesos de selección de personal, usted podrá identificar el estilo de trabajo y los comportamientos más críticos para el éxito del desempeño en un puesto en particular o en su organización. Usted puede utilizar esta información para diseñar un programa de evaluación que fortalezca sus decisiones de contratación y proporcione un grupo de empleados de alto potencial para asegurar el fortalecimiento del liderazgo y el plan de sucesión.

Resultados Inmediatos: Los resultados de Hogan se entregan en cuestión de segundos, por lo que usted podrá conocer las fortalezas y debilidades del candidato en una variedad importante de comportamientos y estilos de trabajo.

Proceso de Entrevista Consistente: Hogan ofrece una variedad de opciones de reportes con base en sus necesidades de contratación. Al brindarnos la oportunidad de guiarle a través del proceso de selección mediante una guía dinámica personalizada con preguntas de entrevista basadas en los comportamientos del candidato.

Recomendaciones de Contratación: Contratar personal externo regularmente implica un costo 150% superior al salario anual de una persona. El costo de una contratación equivocada es aún más caro para posiciones de nivel ejecutivo. Al utilizar Hogan y nuestra recomendación de adecuación, usted podrá comenzar a contratar alto desempeño desde un inicio.

Legalmente y Científicamente Defendibles: Las soluciones para selección de personal se implementan de acuerdo a los lineamientos y normas laborales y técnicas y no causan impacto adverso para ningún tipo de población. Hogan es validado a través de rigurosos estudios de validez de criterios y es probado constantemente para validar la predicción del desempeño en el puesto

El Enfoque de Hogan Hacia el Desarrollo del Personal:

Retener y Desarrollar a los Altos Potenciales: Hogan ofrece una variedad de opciones de reporte que ofrecen sugerencias poderosas para el desarrollo del personal con base en los resultados de las fortalezas, las áreas de oportunidad y los motivadores ocupacionales. Hogan incrementa la retención y el compromiso del personal ejecutivo porque éste reconoce la inversión en su propio desarrollo de carrera.

Gestión y Coaching efectivo del Personal: Los productos de Hogan ofrecen estrategias efectivas de gestión y coaching que nutren el crecimiento del empleado. Los líderes o coaches reciben retroalimentación enfocada en las fortalezas, oportunidades de desarrollo y un plan de acción sólido directamente relacionado con el desempeño en el puesto.

Plan de Sucesión: La llave para la administración de la sucesión es crear una liga entre las necesidades futuras de la organización y las aspiraciones y habilidades individuales de los empleados. Al utilizar Hogan en su proceso de administración de talento, usted podrá identificar a los futuros líderes de la compañía y proporcionarles las oportunidades apropiadas para sus carreras profesionales.

Gente – Su Ventaja Competitiva: Sus competencia puede adquirir las mismas cosas que usted adquiere y contratar en las mismas fuentes que usted lo hace, pero usted se puede diferenciarse en la forma en que desarrolla y administra a su gente. Las ventajas que usted tiene a través de una fuerza de trabajo comprometida y confiable serán más difíciles de replicar por sus competidores.

HOGAN ASSESSMENTS